

岡野建設工業株式会社 一般事業主行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 10月 1日～ 令和10年 9月 30日までの 5年間
2. 内容

目標：働き方改革を推進する。

<対策> 令和5年10月～

- 有給休暇取得が進まない従業員に対し、上司による有給休暇取得を促す声かけをする。
- 年末年始、ゴールデンウィーク、夏季休暇に合わせて有給休暇計画的付与日を設け長期休暇の取得を推進する。
- 現場竣工後、次の現場の着工までに、連続した休暇取得を促進する。
- 資格取得を推進、支援し、従業員の能力向上を目指す。